



Załącznik nr 3 do Regulaminu realizacji projektu „Rozwiń skrzydła!”

.....  
(Pieczęć zakładu pracy)

.....  
(Miejscowość i data)

**ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY O SYTUACJI  
PRACOWNIKA/OSOBY ZWOLNIONEJ**

Zaświadczam, że Pan/i .....

Data urodzenia: .....

był/a zatrudniony/a

jest zatrudniony/a

u pracodawcy wydającego zaświadczenie:

<b>Nazwa zakładu Pracy</b>	
<b>Adres zakładu pracy</b>	
<b>NIP zakładu pracy</b>	

na podstawie umowy:

o pracę zawartą na czas<sup>1</sup>:

nieokreślony od .....

określony od ..... do .....

<sup>1</sup> Właściwe należy zaznaczyć znakiem X w odpowiednim polu.



oraz

- został/a zwolniony/a z przyczyn dotyczących zakładu pracy - .....

(Data rozwiązania stosunku pracy/rozwiązania umowy cywilnoprawnej)

z powodu<sup>2</sup> .....

**Status Pracodawcy wydającego zaświadczenie<sup>3</sup>:**

- mikroprzedsiębiorstwo
- małe przedsiębiorstwo
- średnie przedsiębiorstwo
- duże przedsiębiorstwo
- administracja rządowa
- administracja samorządowa
- organizacja pozarządowa
- inny .....

.....

**Data i miejscowość**

.....

**Pieczętka i podpis pracodawcy**

<sup>2</sup> Np. ekonomicznego, organizacyjnego, produkcyjnego, technologicznego, itp.

<sup>3</sup> Mikroprzedsiębiorstwa – zatrudniają do 9 pracowników, osiągają roczny obrót nieprzekraczający 2 milionów euro lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekroczyły równowartości tej kwoty. Małe przedsiębiorstwa – zatrudniają od 10 do 49 pracowników, a roczny obrót lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekraczają równowartości 10 milionów euro. Średnie przedsiębiorstwa – zatrudniają od 50 do 249 pracowników, natomiast roczne obroty nie przekraczają równowartości 50 milionów euro, sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie mogą przekroczyć równowartości 43 milionów euro. Duże przedsiębiorstwa – pozostałe przedsiębiorstwa, które przekraczają limity dla wyżej wymienionych firm.

